

# 국립순천대학교 산학협력단\_순천시가족센터

## 다문화가족 방문교육지도사 채용 공고

국립순천대학교 산학협력단(순천시가족센터)에서는 순천시가족센터에서 근무할 성실하고 능력 있는 방문교육지도사를 채용하오니 많은 지원 바랍니다.

2025년 2월 5일

순천시가족센터장

### 1. 채용예정 분야 및 인원

채용분야	채용인원	계약기간	담당직무
다문화가족 방문교육지도사 (시간제)	1명	2025. 3. 4. ~ 가족센터 위탁기간 내	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 12세 이하의 자녀가 있는 결혼이민자 대상 부모교육 서비스 : 자녀양육 지원을 위한 부모교육, 상담 및 정서 지원 서비스, 기타 한국생활에 필요한 정보제공 등</li> <li>• 만3세~12세 이하 다문화가족 자녀·중도입국자녀 자녀생활서비스 : 인지영역(독서코칭, 숙제지도 등), 기초학습지도, 기본 생활습관 지도 등</li> </ul>

※ 면직 등 특별한 사유가 없는 경우 계속고용형태임

### 2. 근무 조건

가. 신 분 : 순천시가족센터 다문화가족 방문교육지도사

나. 계약기간 : 2025. 3. 4. ~ 가족센터 위탁기간 내

다. 보 수 : 여성가족부 방문교육사업 지침에 따라 지급

◦ 시 급 : 12,810원(주휴수당 발생 시 2,570원 추가)

◦ 교통비 : 3,500원/회 (활동 횟수별 산정)

◦ 교육/회의비 : 시급 × 교육(회의)시간×1.5배

라. 근무 처 : 가족센터 및 서비스 이용자 가정 등

마. 활동시간 : 주 평균 16시간 근무

※ 방문지도사 1인당 4가정 배정 기준(1가구당 주2회 / 회당 2시간 서비스 제공)

※ 지도사 1인당 40시간 초과 활동 불가(근로기준법상 근로시간 준수)

바. 복리후생 : 4대보험 가입, 명절상여금(급여 60%), 퇴직금(1년 이상 근무자), 연차수당(발생 시)

#### 사. 양성교육 필수 이수

- 채용 이후 양성교육을 이수해야 방문교육지도사 계약 및 활동 가능
  - ※ 긴급 채용일 경우 온라인 이러닝 양성교육과정 16시간 이수 후 근로계약 체결 가능, 추후 대면 양성교육 필히 이수
  - 교육시간 : 25시간 (온라인 이러닝 16시간, 대면 9시간)
  - 교육내용 : 다문화가족정책, 매뉴얼 활용 교수법 등

#### 아. 기 타 (채용 후 근무 경력자 해당)

- 경력수당 지급 : 가족센터 방문교육지도사로 실근무한 경력이 만36개월 이상인 경우부터 차등 발생

### 3. 응 시 자 격

#### 가. 필수 자격

- 계약 기준일 연령 만 60세 이하인 자(1965. 1. 1. 이후 출생자)
- 국가공무원법 제33조에 의한 임용 결격 사유가 없는 자  
사회복지사업법 제35조의2제2항에 의한 결격 사유가 없는 자  
아동학대·노인학대·성범죄전력에 대해 취업제한 대상이 아닌 자
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 건강가정사·보육교사·교원(유치원교사자격 포함) 자격을 보유한 전문학사학위 이상 소지자

#### 나. 우대 사항

- 국어기본법 시행령에 따른 한국어 교원 3급 이상 자격 소지자
- 국어기본법 시행령 별표 1의 한국어교원양성과정(필수이수시간 120시간) 이수자로서 정부기관 및 시민단체 등\*에서 이민자 대상 한국어교육 경력 120시간 이상 확인 가능자
  - ※ "시민·사회단체 등"이란 수익사업을 하지 않는 비영리법인 및 국가기관 등에 부여하는 고유번호증을 소지한 기관이거나 법인을 말함
- 컴퓨터 관련 자격증 취득자(전산활용 가능자)

### 4. 시 험 방 법

#### 가. 서류전형

- 당해 직무수행에 필요한 자격요건 등의 제출서류를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단

**나. 면접시험**

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력, 의사 발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성' 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가

**다. 최종 합격자 결정**

- 면접시험 성적 고득점자
- 합격자 통지 후 신체검사서 및 신원조사에 결격사유가 있을 경우와, 응시 원서 등에 기재된 내용이 허위로 판명될 경우 합격을 취소함
- 최종합격자가 합격 포기 또는 결격사유 등의 사정으로 추가 선발이 필요 할 경우 면접시험 후순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있음

**5. 응시원서 교부 및 접수**

**가. 교부방법**

: 순천시가족센터 홈페이지 채용공고(<https://suncheon.familynet.or.kr>)에서 파일 다운로드 사용

**나. 접수처** : 순천시가족센터(국립순천대학교 평생교육원 B동 1층 사무실)

**다. 접수기간** : 2025. 2. 5.(수) ~ 2. 19.(수) 10:00

※ 마지막일 마감시간(10:00까지) 이내 제출자에 한해 인정

※ 접수 시간 : 평일 9:00~18:00 (점심시간 12:00~13:00 제외)

**라. 접수방법**: 접수 기간 내에 접수처에 직접 제출

(순천시가족센터 / 순천시 중앙로 255, 순천대학교 평생교육원 B동 1층)

**6. 시험 일정**

구분	일시	장소	비고
채용공고	'25. 2. 5.(수) ~ 2. 19. (수)	순천시가족센터 순천시청, 위크넷 등 홈페이지 등	
서류접수	'25. 2. 5.(수) ~ 2. 19.(수) 10:00	순천대학교 평생교육원 B동 1층 순천시가족센터	※ 접수기간 내 제출자에 한함
서류전형 합격자발표	'25. 2. 19.(수) 15:00경(예정)	순천시가족센터 홈페이지	
면접시험	'25. 2. 20.(목) 10:00(예정)	순천시가족센터 회의실	
최종합격자 발표	'25. 2. 21.(금) 10:00(예정)	홈페이지 및 합격자 개별통보 ※합격예정자에 한해 범죄전력조회 실시	

※ 면접시험 일정은 센터 사정에 따라 변경될 수 있음(응시자 개별연락 또는 홈페이지 공고)

## 7. 제출 서류 ※ 전체 서류 주민등록번호 뒷자리 미표시

가. 응시원서(반드시 제공 양식 사용) 1부

나. 자기소개서(A4용지 1매 이내) 1부

다. 건강가정사 관련 교과목 이수 증명서류 일체 (해당자에 한함)

- 졸업증명서, 성적증명서, 동일교과목확인서 등
- 양성교육 수료자의 경우 양성교육 수료증 사본

라. 최종학력 졸업증명서 1부

마. 경력(재직)증명서 1부(해당자에 한함)

- 근무 기간, 근무부서 및 담당 업무 등 자세히 기재할 것
- 응시원서에 기재된 경력 모두 포함하여 기재된 **경력 미증명 시 경력 불인정**

**※ 서류 접수 된 후에는 일체 변경할 수 없음**

- 응시원서의 경력과 경력증명서의 증빙이 동일해야 함

**※ 채용 후 센터에서 해당 기관에 경력전력조회 실시할 수 있음**

**※ 채용 후 추가로 제출하는 경력은 불인정**

바. 자격증 사본 1부(해당자에 한함)

- 자격증 사본을 제출하지 않은 자격에 대해서는 자격 인정하지 않음

사. 개인정보 수집 및 이용에 대한 동의서 1부.

※ 합격 후 추가 제출 서류 : 주민등록초본 1부(남자의 경우 병역사항 기재된 것), 채용신체검사서

## 8. 응시자 유의사항

가. 경력증명 서류가 첨부되지 않은 응시원서의 경력은 인정하지 않으며, 기재사항 착오 및 누락이나 연락 불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다. 서류가 접수된 후에는 일체 변경할 수 없습니다.

나. 응시원서에 기재된 경력 사항 외 추가 경력 산정 요청은 인정하지 않습니다.

다. 응시원서 등 제출 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.

라. 응시원서 접수 결과, 응시자가 채용 예정 인원수와 같거나 초과하더라도 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

마. 제출된 서류에 기재된 사항이 허위로 판명될 경우와 채용에 결격 사유가 있는 경우에는 합격 또는 채용을 취소합니다.

바. 서류 접수기한까지 접수장소에 도착한 서류에 한하여 접수 가능합니다.

사. 공고된 시험 계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 응시자 개별연락 또는 순천시가족센터 홈페이지를 통해 변경 공고합니다.

아. 기타 자세한 내용은 순천시가족센터☎(061)753-5356으로 문의하시기 바랍니다.

#### <채용서류 반환 고지>

1. 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제5항에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 이미 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
2. 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 합격자발표일로부터 30일 이내에 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출하였으면 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 본교에 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실되었으면 반환한 것으로 봅니다. 3. 채용서류의 반환에 드는 비용은 원칙적으로 본 기관에서 부담하나, 특수취급우편물(등기우편 등)로 보낼 때는 지원자가 부담함을 알려드립니다. 4. 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 팩스(061-750-6149) 또는 이메일 ([scfamily5353@naver.com](mailto:scfamily5353@naver.com))로 제출하면, 제출이확인된 날로부터 14일 이내에 지정된 주소지로 우편을 통하여 발송해 드립니다.(전자우편제출분제외)
5. 구직자의 반환 청구에 대비하여 제출이 확인된 날로부터 14일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니하면 「개인정보 보호법」에 따라 바로 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

- 별첨
1. 응시원서 1부.
  2. 자기소개서 1부.
  3. 건강가정사 과목 확인서 1부.
  4. 개인정보 수집 및 이용에 대한 동의서 1부.
  5. 채용서류 반환청구서 1부.